



# SINA

Sindicato Nacional dos Aeroportuários **CUT**

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

## 2016-2017

*Socicam* 

**Unidade Santana do Paraíso (Ipatinga) / MG**



## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

2016/2017

### UNIDADE SANTANA DO PARAÍSO (IPATINGA) / MG

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** que celebram entre si, de um lado, a **SOCICAM ADMINISTRAÇÃO PROJETOS E REPRESENTAÇÕES LTDA.**, doravante denominada **SOCICAM**, inscrita no CNPJ/MF sob número 43.217.280/0074-52 estabelecida na Rodovia BR-458, Km 43, sala A, Distrito Industrial, Santana do Paraíso, MG, CEP 35167-000 nesse ato representada por seus Diretores, **Altair Moreira de Souza Filho**, portador do RG 5.173.477-SSP/SP e CPF/MF 029.933.708-12 e por **José Mario Lima de Freitas**, portador do RG 12.617.634-SSP/SP e CPF/MF 048.426.288-20 e, de outro lado, o **Sindicato Nacional dos Empregados em Empresas Administradoras de Aeroportos**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 59.945.154/0001-07, doravante denominado **SINA**, com sede na Avenida Antonio de Souza, 601, Guarulhos, SP, CEP 07013-090 representado neste ato por seu Presidente, **Francisco Luiz Xavier de Lemos**, portador do RG 2.098.841-SSP/PE e CPF/MF nº 272.707.504-91, assessorado por seu advogado Afonso Rodrigues Lemos Júnior, inscrito na OAB/SP sob nº 14.558 e CPF/MF 008.853.978-43 que têm entre si justo e acordado firmar o presente INSTRUMENTO, a se reger pelas Cláusulas que seguem:

#### CLÁUSULA 1ª – ABRANGÊNCIA

As condições estabelecidas no presente acordo coletivo abrangerão os empregados da SOCICAM ADMINISTRAÇÃO, PROJETOS E REPRESENTAÇÕES LTDA, filial Santana do Paraíso (Ipatinga) / MG.

#### CLÁUSULA 2ª – REAJUSTE SALARIAL

A Socicam reajustará suas Tabelas Salariais vigentes em 31 de dezembro de 2015, aplicando o percentual de 10,67% (dez vírgula sessenta e sete por cento), parcelado em 2 (duas) vezes, sendo 8% (oito por cento), a ser aplicado na folha de pagamento de abril, com o pagamento da diferença retroativa aos meses de janeiro, fevereiro e março de 2016, e 2,67% (dois vírgula sessenta e sete por cento), aplicados na folha de pagamento de maio de 2016.

#### CLÁUSULA 3ª – HORA EXTRA

A hora extra será remunerada com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal nos dias normais (previstos por escala) e 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal em feriados civis, religiosos e DSR não compreendidos pela escala de revezamento. As médias das horas extras

habitualmente trabalhadas integrarão a remuneração para efeito de pagamentos de férias, 13º salário e depósitos fundiários.

#### CLÁUSULA 4ª – VALE ALIMENTAÇÃO

A empresa a partir de 1º de janeiro de 2016 fornecerá mensalmente, independentemente de sua jornada de trabalho, o valor de R\$ 297,70 (duzentos e noventa e sete reais e setenta centavos), creditados em cartão alimentação eletrônico a ser utilizado como subsídio a alimentação. Os valores serão disponibilizados ao empregado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

**Parágrafo Primeiro** – Aludida verba possui natureza jurídica indenizatória e não integrará ao salário e/ou a remuneração do empregado para quaisquer fins, inclusive tributários e especialmente para reflexos nas demais verbas decorrentes do contrato de trabalho.

**Parágrafo Segundo** – A concessão de que trata o caput desta Cláusula aplicar-se-á, inclusive:

- a) No período de férias do(a) aeroportuário(a);
- b) No período de licença maternidade.

**Parágrafo Terceiro** – O vale-alimentação não será devido àqueles empregados que estiverem com os seus contratos de emprego suspensos ou interrompidos, exceto na hipótese do gozo de auxílio-doença exclusivamente decorrente de acidente de trabalho (auxílio-doença-acidentário), não incluída nessa exceção as outras modalidades de benefício previdenciário, inclusive auxílio-doença previdenciário.

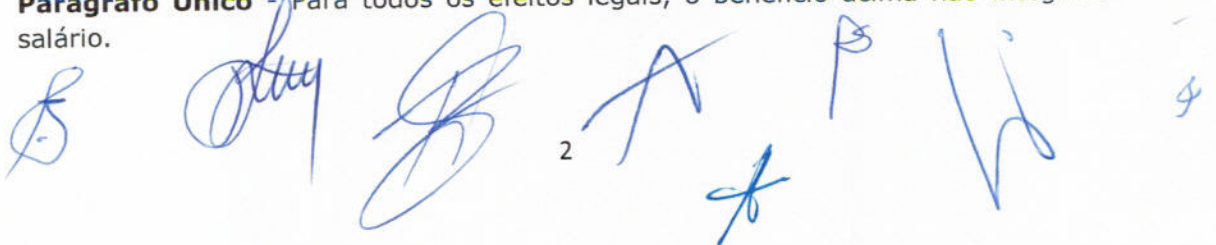
**Parágrafo Quarto** – Na hipótese de recebimento de auxílio-doença acidentário, o aeroportuário fará jus ao recebimento do vale-alimentação por, no máximo, 90 (noventa) dias de afastamento, seguidos ou não.

#### CLÁUSULA 5ª – VALE REFEIÇÃO

A empresa a partir de 1º de janeiro de 2016 fornecerá mensalmente e sem ônus para o trabalhador, independentemente de sua jornada de trabalho, o valor de R\$ 16,05 (dezesesseis reais e cinco centavos) por dia efetivamente trabalhado, creditados em cartão eletrônico a ser utilizado como subsídio a sua alimentação diária. Os valores são disponibilizados ao empregado até o dia 1º (primeiro) do mês subsequente ao trabalhado.

Os valores creditados são calculados com base nos dias efetivamente trabalhados, assim, para os casos de ausência do funcionário, sejam por motivo injustificado ou não, afastamentos médicos, bem como no caso de férias serão realizados os descontos pertinentes.

**Parágrafo Único** - Para todos os efeitos legais, o benefício acima não integra o salário.



2

## CLÁUSULA 6ª – SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A empresa mantém Seguro de Vida em Grupo com seguradora de sua livre escolha, em favor de seus empregados.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados contribuem com até 1,0152% (um virgula zero cento e cinquenta e dois por cento) sobre o seu salário nominal para o pagamento do prêmio de seguro, mediante desconto realizado em folha de pagamento.

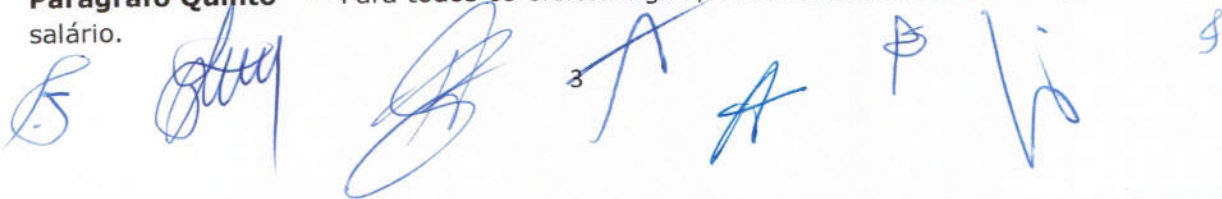
**Parágrafo Segundo** – A apólice mantém cobertura para as 24 (vinte e quatro) horas do dia, dentro e fora do trabalho, considerando incluídas: indenizações, reparações, responsabilidade civil, acidentes e mortes nos valores e condições abaixo:

- a) Morte do empregado por causa natural – indenização correspondente a 36 (trinta e seis) vezes o seu salário nominal vigente. Montante limitado a R\$ 336.000,00 (trezentos e trinta e seis mil reais);
- b) Morte do empregado por acidente – indenização correspondente a 36 (trinta e seis) vezes o seu salário nominal vigente. Montante limitado a R\$ 336.000,00 (trezentos e trinta e seis mil reais). Em caso de morte acidental do empregado, as indenizações previstas pelas garantias de morte e morte acidental se acumulam.
- c) Invalidez permanente por acidente ou doença funcional - indenização correspondente a 36 (trinta e seis) vezes o seu salário nominal vigente. Montante limitado a R\$ 336.000,00 (trezentos e trinta e seis mil reais);
- d) Morte do cônjuge do empregado – indenização correspondente a 18 (dezoito) vezes o salário nominal vigente do empregado. Montante limitado a R\$ 168.000,00 (cento e sessenta e oito mil reais);
- e) Morte de filho menor (dependente conforme legislação do Imposto de Renda) – indenização correspondente a 10% (dez por cento) da alínea "a". Montante limitado a R\$ 33.600,00 (trinta e três mil e seiscentos reais).

**Parágrafo Terceiro** – A empresa antecipará, a título de despesas com funeral, em caso de falecimento do segurado titular, ao beneficiário por ele indicado, o valor correspondente a até 10% (dez por cento) do capital assegurado, limitado a R\$ 3.360,00 (três mil e trezentos e sessenta reais). O valor antecipado será reembolsado à empresa, mediante a apresentação de recibo, assinado pelo beneficiário, especificando o motivo desse pagamento, que deverá ser encaminhado à seguradora, a fim de que esse valor seja deduzido do pagamento da indenização do beneficiário.

**Parágrafo Quarto** – A fiscalização do cumprimento dessa cláusula cabe à entidade sindical que firma essa norma coletiva e aos empregados correspondentes.

**Parágrafo Quinto** – Para todos os efeitos legais, o benefício acima não integra o salário.



### CLÁUSULA 7ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A empresa mantém convênio de plano de saúde coletivo empresarial em regime de coparticipação, para todos os seus funcionários da unidade, com um padrão de acomodação em enfermaria, sendo facultativa a adesão do empregado.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado que adere ao plano tem um custo relativo de 20% (vinte por cento) do valor mensal de manutenção do plano, cabendo à empresa o subsídio dos 80% (oitenta por cento) restantes a título de contribuição.

**Parágrafo Segundo** - É facultada a inclusão de dependentes legais (cônjuge, companheiro/a, filhos naturais ou adotivos e enteados, desde que solteiros até 21 (vinte e um) anos), cabendo ao empregado o seu custeio integral.

**Parágrafo Terceiro** - O titular se responsabiliza pelo pagamento integral dos custos de coparticipação relativos aos serviços efetivamente utilizados, conforme tabela de custos da operadora contratada e faturada contra a empresa contratante.

**Parágrafo Quarto** - Os valores relativos a mensalidade de manutenção do plano, bem como da coparticipação do empregado serão descontados em folha de pagamento no mês subsequente a apresentação da fatura.

**Parágrafo Quinta** - É de responsabilidade do funcionário o pagamento das mensalidades e coparticipação relativos aos serviços utilizados no período de seu afastamento temporário ou definitivo, implicando no cancelamento do plano em caso do não pagamento.

### CLÁUSULA 8ª - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

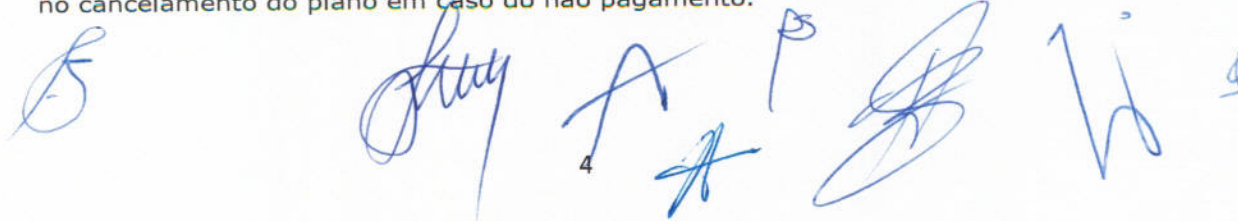
A empresa mantém convênio de plano privado de assistência odontológica empresarial em regime de adesão, para todos os seus funcionários da unidade, sendo facultativa a adesão do empregado.

**Parágrafo Primeiro**- A empresa será responsável pelo custeio do valor da mensalidade do funcionário titular, que fizer a opção pelo plano de adesão, até o limite de R\$ 10,49 (dez reais e quarenta e nove centavos).

**Parágrafo segundo** - É facultada a inclusão de dependentes legais (cônjuge, companheiro/a, filhos naturais ou adotivos e enteados, desde que solteiros até 24 (vinte e quatro anos), cabendo ao empregado o seu custeio integral.

**Parágrafo Terceiro** - Os valores relativos a mensalidade de manutenção do plano (dependentes) serão descontados em folha de pagamento no mês subsequente a apresentação da fatura.

**Parágrafo Quarto**- É de responsabilidade do funcionário o pagamento das mensalidades no período de seu afastamento temporário ou definitivo, implicando no cancelamento do plano em caso do não pagamento.



### **CLÁUSULA 9ª - CONVÊNIOS COM FARMÁCIA**

A empresa deverá firmar convênios com farmácias objetivando a aquisição de medicamentos e produtos afins para desconto mensal em folha de pagamento, a ser procedido nas mesmas condições obtidas na negociação.

### **CLÁUSULA 10ª – AUXÍLIO CRECHE**

Nesta unidade, se trabalharem pelo menos 30 (trinta) funcionárias com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade e por não possuir, a empresa, creche própria ou conveniada, nos termos do parágrafo segundo do artigo 389 da CLT, concederá mensalmente, como auxílio creche às funcionárias-mães, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) do salário mínimo vigente no país, por filho menor até 02 (dois) anos de idade, para fins de guarda e assistência aos filhos.

**Parágrafo Único** – Para todos os efeitos legais, o benefício acima não integra o salário.

### **CLÁUSULA 11ª – ESCALAS DE REVEZAMENTO**

A empresa poderá adotar regimes de escalas de revezamento diferenciadas para cargos específicos (Por exemplo: 5x1, 5x2, 6x1, 12x36) em virtude de necessidades administrativo-operacionais da unidade, subordinando-se sempre à legislação vigente.

### **CLÁUSULA 12ª – PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS**

A SOCICAM aceita discutir sobre a inclusão de representantes do SINA em palestras da SIPAT.

### **CLÁUSULA 13ª – ASSEMBLÉIA GERAL DOS TRABALHADORES**

As partes reconhecem que a Assembléia Geral é um direito fundamental dos trabalhadores devendo ser garantida a sua realização e convocação pela entidade sindical.

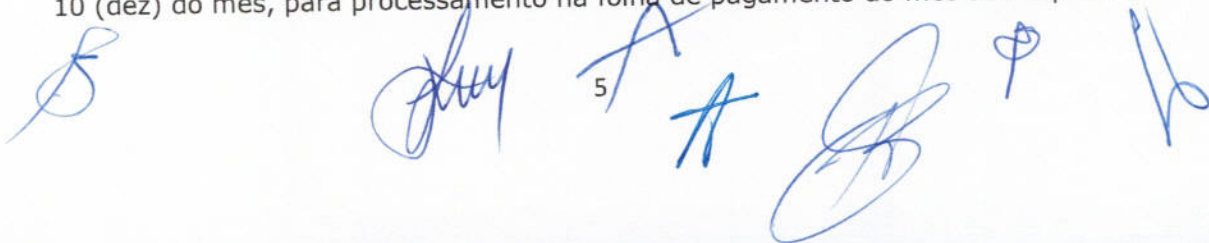
### **CLÁUSULA 14ª – MENSALIDADE DO SINDICATO**

As mensalidades descontadas em folha de pagamento, em favor do SINA, serão recolhidas ao sindicato até o 5º (quinto) dia útil após o pagamento dos salários.

**Parágrafo primeiro** – Fica a SOCICAM autorizada a colher do empregado, se assim concordar, por ocasião de sua admissão na empresa, a ficha de filiação como associado do SINA.

**Parágrafo segundo** – o empregado que vier associar-se ao SINA na forma do parágrafo 1º (primeiro), poderá desistir do respectivo ato, encaminhando a sua desfiliação ao SINA.

**Parágrafo terceiro** – O SINA deverá informar a desfiliação à SOCICAM até o dia 10 (dez) do mês, para processamento na folha de pagamento do mês subsequente.



### **CLÁUSULA 15ª – COMPROVAÇÃO DE DESCONTOS**

A SOCICAM encaminhará ao SINA, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o desconto cópia das guias das contribuições ao sindicato com a relação nominal dos aeroportuários e respectivas remunerações consideradas na base de cálculo.

### **CLÁUSULA 16ª – RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

A cada 03 (três) meses a SOCICAM enviará ao SINA o nome dos empregados admitidos e dos desligados no trimestre anterior.

### **CLÁUSULA 17ª – CIPA – INTEGRAÇÃO / ELEIÇÃO DE MEMBROS**

Quando necessária a sua instalação a unidade aeroportuária enviará no prazo de 30 (trinta) dias à sede ou às subsedes do SINA ou ainda aos seus representantes sindicais, o edital de eleição e a ata de posse dos empregados eleitos, titulares e suplentes da CIPA.

### **CLÁUSULA 18ª – DATA PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento do salário mensal dos aeroportuários será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

### **CLÁUSULA 19ª – FACILIDADES PARA O RECEBIMENTO DOS SALÁRIOS**

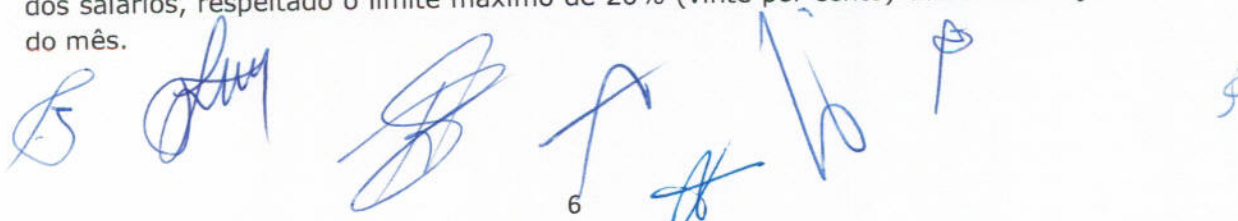
A Empresa estabelecerá meios e condições que permitam aos aeroportuários receberem seus salários por meio de estabelecimento bancário, assegurando o seguinte:

- a) Horário para o acesso ao estabelecimento bancário;
- b) Transporte, caso o acesso ao estabelecimento bancário exija seu deslocamento no horário de trabalho;
- c) Que não haja atraso no recebimento dos salários;
- d) Que disponibilizará os contracheques aos aeroportuários antes da data do pagamento.

### **CLÁUSULA 20ª – INCORREÇÕES NO PROCESSAMENTO DA FOLHA DE PAGAMENTO**

Nos casos de incorreções de valores no processamento da folha de pagamento, inclusive dos benefícios concedidos, a Empresa assegurará o reembolso, ao aeroportuário prejudicado, no prazo de 08 (oito) dias úteis, a contar da data da reclamação feita ao empregado.

**Parágrafo Único** – A parcela da remuneração do(a) aeroportuário(a), paga indevidamente, será recolhida à Empresa a partir da próxima data de pagamento dos salários, respeitado o limite máximo de 20% (vinte por cento) da remuneração do mês.



6

### CLÁUSULA 21ª – ADICIONAL NOTURNO

A Empresa pagará, na vigência do presente instrumento, o adicional noturno à razão de 20% (vinte por cento), aí já incluído o respectivo valor correspondente ao adicional legal e constitucional.

**Parágrafo Primeiro** – O adicional de que trata o Caput desta cláusula incidirá sobre o valor da hora normal, computadas as parcelas recebidas no mês a título de adicionais de periculosidade, insalubridade, transferência, por tempo de serviço e incentivo ao estudo.

**Parágrafo Segundo** – A hora de trabalho noturna será considerada como de 52 (cinquenta e dois) minutos e 30 (trinta) segundos, no período de trabalho entre 22h00 (vinte e duas horas) de um dia e 05h00 (cinco horas) do dia seguinte.

### CLÁUSULA 22ª – CÁLCULO DE SALÁRIO

A média das horas extras e do adicional noturno integra para efeito de cálculo da remuneração:

- a) Das férias e de seu abono, referente ao respectivo período aquisitivo;
- b) Do 13º salário por ocasião do pagamento da 2ª (segunda) parcela referente ao respectivo exercício financeiro;
- c) Do descanso semanal remunerado;
- d) Do aviso prévio indenizado.

### CLÁUSULA 23ª – QUEBRA DE MATERIAL

Não será permitido o desconto salarial por quebra de material, por acidente de trânsito ou de qualquer equipamento de propriedade da empresa no exercício da atividade profissional, salvo nas hipóteses de dolo ou recusa de apresentação de objetos danificados, ou ainda, havendo previsão contratual, de culpa comprovada do empregado.

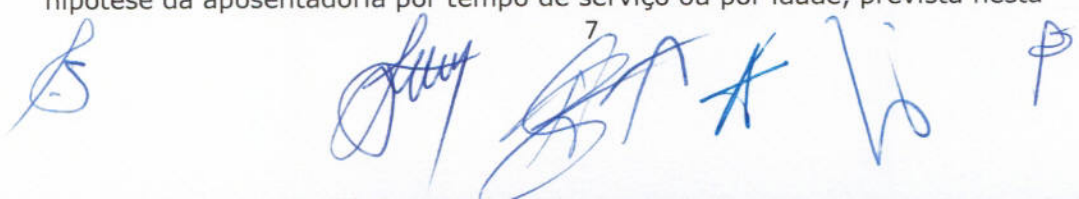
### CLÁUSULA 24ª – DOCUMENTAÇÃO PARA A APOSENTADORIA ESPECIAL

A Empresa fornecerá ao (a) aeroportuário(a) os formulários exigidos pelos órgãos da Previdência Social para fins de aposentadoria especial devidamente preenchidos, no prazo de até 50 (cinquenta) dias corridos, contados da data do recebimento do pedido do aeroportuário.

### CLÁUSULA 25ª – ESTABILIDADE PROVISÓRIA AO APOSENTADO

O (a) aeroportuário(a) que comprovadamente estiver a 12 (doze) meses da aquisição do direito a aposentadoria voluntária em seus prazos mínimos, e que não seja detentor de qualquer outro tipo de aposentadoria, terá assegurado o vínculo empregatício mantido com a Empresa, durante o período que faltar para completar esse prazo, salvo se renunciar esta garantia formalmente, com anuência de um dos Diretores da Executiva do SINA.

**Parágrafo Primeiro** – O (a) aeroportuário (a), para garantir a estabilidade na hipótese da aposentadoria por tempo de serviço ou por idade, prevista nesta





cláusula, fará declaração escrita à Empresa, anexando documentos comprobatórios obtidos junto à Previdência Social.

**Parágrafo Segundo** – Caso o (a) aeroportuário (a) não apresente a declaração e a comprovação de que trata o parágrafo primeiro e venha a ser desligado da Empresa, não lhe será garantida a estabilidade de que trata esta cláusula.

#### **CLÁUSULA 26ª – ESTÁGIO SUPERVISIONADO**

A Empresa assegurará aos aeroportuários estudantes a possibilidade de cumprir suas horas de estágio supervisionado nas seguintes condições:

- a) Haja a área do estágio na dependência de lotação,
- b) Em horário de expediente normal
- c) Não haja prejuízo do exercício das atividades para as quais foi originalmente contratado.
- d) Será garantida a remuneração relativa a seu vínculo empregatício.

#### **CLÁUSULA 27ª – PARCEIRO (A) DO MESMO SEXO**

A Empresa assegurará ao (à) parceiro (a) do mesmo sexo, considerando para todos os fins como companheiro (a), os benefícios constantes do presente instrumento, desde que declarado pelo empregado (a) em escritura cartorial, que deverá ser entregue na Empresa.

#### **CLÁUSULA 28ª – GARANTIA DE SEGURANÇA**

A responsabilidade pelas providências necessárias pela não execução e/ou interrupção de atividades consideradas de risco iminente aos (às) aeroportuários (as) será atribuída, nesta ordem: ao SESMT; na sua falta, aos membros da CIPA; na sua ausência, ao vice-presidente da CIPA e, na ausência destes, ao designado da CIPA. Não será permitido submeter o empregado a qualquer sanção disciplinar, caso ele recuse a realizar trabalho por ausência das condições de segurança.

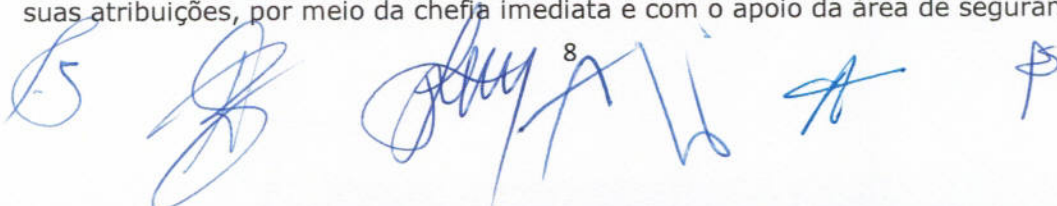
#### **CLÁUSULA 29ª – UNIFORMES, EPI E COMPLEMENTO**

Os uniformes exigidos serão fornecidos pela empresa, pelo menos uma vez no ano gratuitamente ao(a) aeroportuário (a), exceto no caso de extravio ou mau uso pelo (a) aeroportuário (a).

**Parágrafo Primeiro** – A Empresa fornecerá gratuitamente equipamento de proteção Individual – EPI, de acordo com as especificações da Norma Regulamentadora do

Ministério do Trabalho e Emprego e com o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA da Empresa, em perfeito estado de conservação e funcionamento, adequado ao risco ambiental.

**Parágrafo Segundo** – O empregado será treinado, no início do efetivo exercício de suas atribuições, por meio da chefia imediata e com o apoio da área de segurança



do trabalho, tomando conhecimento dos riscos a que estará exposto e das medidas preventivas.

**Parágrafo Terceiro** – Faculta-se ao empregado comunicar à chefia imediata, à área de segurança do trabalho ou à CIPA, se o EPI utilizado atende as suas necessidades de adaptação, para o exercício de suas funções, devendo os responsáveis tomar providências cabíveis, inclusive, se for o caso, orientar ao empregado quanto à solução do problema identificado.

**Parágrafo Quarto** – Enquanto o(a) aeroportuário (a) no exercício de suas atividades estiver exposto aos raios solares, a céu aberto, a Empresa disponibilizará protetor solar, com fator de proteção solar nº 30 (creme ou gel), por meio de instrumento que permita o uso no respectivo local de trabalho dos (as) aeroportuários (as).

### **CLÁUSULA 30ª – COMUNICAÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO**

No caso de acidentes fatais ocorridos nas dependências da Empresa, o SINA deverá ser comunicado imediatamente. Na ocorrência de acidente de trajeto o SINA será comunicado tão logo a Empresa tenha conhecimento do fato.

### **CLÁUSULA 31ª – PROGRAMA DE ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL**

A Empresa manterá plano de treinamento anual, contemplando cursos necessários para o desempenho das atividades inerentes aos seus empregados.

### **CLÁUSULA 32ª – LICENÇA MÉDICA**

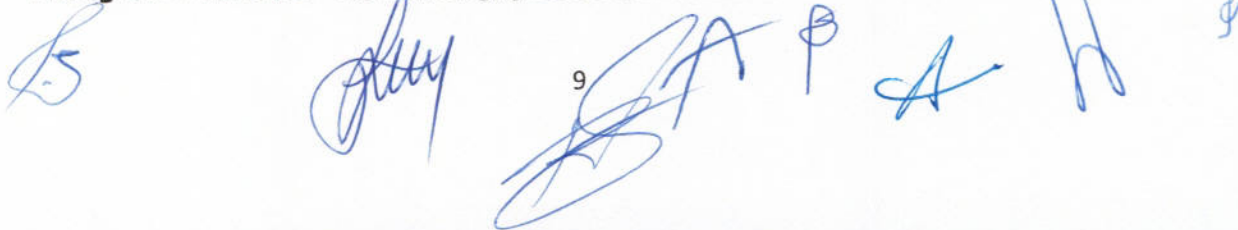
A Empresa considerará o empregado em licença médica quando apresentar atestado, emitido por profissional devidamente registrado no conselho de sua profissão (médico, dentista, fisioterapeuta, psicólogo, etc – não devendo ser considerada restritiva a relação) em formulário próprio ou receituário que contenha:

- a) Nome do empregado;
- b) Número de dias de afastamento, especificando a data de início;
- c) Código Internacional de Doença (CID) correspondente, quando expressamente autorizado pelo empregado;
- d) Data do atendimento;
- e) Nome, assinatura e o número de registro no Conselho Regional da categoria do profissional que prestou atendimento.

### **CLÁUSULA 33ª – HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As homologações de rescisão de contrato de trabalho dos empregados com um ano ou mais de empresa, serão efetuadas pelo SINA.

**Parágrafo Primeiro** – As homologações serão realizadas:



9

- a) Até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do contrato de trabalho, quando o aviso prévio tiver sido cumprido em serviço;
- b) Até o 10º (décimo) dia subsequente à data da comunicação da demissão, no caso de ausência do aviso prévio, indenização deste ou dispensa do seu cumprimento;
- c) A Empresa deverá agendar junto ao SINA, com no mínimo 1 (um) dia de antecedência, enviando cópia do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, os horários para a realização das homologações.

**Parágrafo Segundo** – O reajustamento do salário ocorrido no curso do aviso prévio proporciona ao demitido o recebimento das diferenças das verbas rescisórias discriminadas em termo de rescisão de contrato de trabalho complementar.

#### **CLÁUSULA 34ª – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A Empresa procederá ao desconto em folha de pagamento no primeiro mês subsequente ao da assinatura do presente acordo coletivo de trabalho, de todos os empregados, a título de contribuição assistencial, aprovado em assembléias, cujo percentual é de 1% (um por cento) limitado ao valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), incidentes sobre a remuneração mensal do mês de assinatura do presente acordo, não incluindo diferenças salariais de meses anteriores deste Acordo Coletivo.

**Parágrafo Primeiro** – Poderá o (a) aeroportuário (a) se opor ao referido desconto, desde que, em prazo não superior a 10 (dez) dias da data de assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, faça oposição, de próprio punho, protocolizada perante a Empresa.

**Parágrafo Segundo** – No período imediatamente subsequente àquele aberto às oposições, que não poderá ultrapassar de 10 (dez) dias, a Empresa enviará ao SINA cópia de todas as oposições recebidas dos seus empregados dentro de dez dias após o prazo de oposição.

**Parágrafo Terceiro** – A contribuição assistencial descontada em folha de pagamento, em favor do SINA, será recolhida ao Sindicato até o 5º (quinto) dia útil após o pagamento dos salários.

#### **CLÁUSULA 35ª – CIPA REUNIÃO**

Será elaborado pelos membros da CIPA o calendário anual de reuniões contendo data, local e horário, o qual será encaminhado ao SINA. Caso necessário a CIPA poderá rever o calendário que da mesma forma será enviado ao SINA.

#### **CLÁUSULA 36ª – INDENIZAÇÃO ADICIONAL**

É devido o pagamento da indenização adicional na hipótese de dispensa do empregado, sem justa causa, ocorrida nos 30 (trinta) dias que antecedem à data-base.

### CLÁUSULA 37ª- DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULAS

Impõem-se multa, por descumprimento das obrigações de fazer, no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo em favor do empregado prejudicado.

### CLÁUSULA 38ª – ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO

A primeira parcela do 13º Salário (décimo terceiro) será paga até o dia 30 (trinta) de novembro dos anos abrangidos pelo presente Acordo ou quando o empregado sair em férias, a seu critério, no período compreendido entre fevereiro e outubro.

### CLÁUSULA 39ª – TRANSFERÊNCIA DO LOCAL DE TRABALHO

A EMPRESA poderá transferir o empregado nos termos dos parágrafos 1º e 2º do Art. 469 da CLT.

**Parágrafo Primeiro** - Ao aeroportuário fica garantida a estabilidade de 06 (seis) meses no emprego a contar da data da transferência, salvo se:

- a) Cometer falta grave nos termos da Lei;
- b) Pedir demissão;
- c) Houver renúncia formal do empregado por esta garantia, com anuência expressa de um dos Diretores Administrativos do SINA.

**Parágrafo Segundo** - No caso do empregado transferido, na forma do Caput desta Cláusula, fica assegurada a transferência de seu cônjuge ou companheiro(a), desde que este(a) seja empregado(a) da EMPRESA.

### CLÁUSULA 40ª – LICENÇA MATERNIDADE

A aeroportuária gestante terá direito a licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias, sem prejuízo do emprego e do salário.

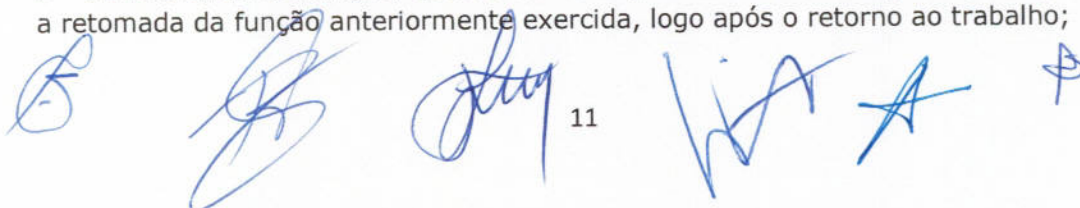
**Parágrafo Primeiro** - A aeroportuária deve, mediante atestado médico, notificar o seu empregador da data do início do afastamento do emprego, que poderá ocorrer entre o 28º (vigésimo oitavo) dia antes do parto e ocorrência deste.

**Parágrafo Segundo** - Os períodos de repouso, antes e depois do parto, poderão ser aumentados de 2 (duas) semanas cada um, mediante atestado médico.

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de parto antecipado, a aeroportuária terá direito aos 120 (cento e vinte) dias previstos no caput.

**Parágrafo Quarto** - É garantido a aeroportuária, durante a gravidez, sem prejuízo do salário e demais direitos:

I – transferência de função, quando as condições de saúde o exigirem, assegurada a retomada da função anteriormente exercida, logo após o retorno ao trabalho;



II – dispensa do horário de trabalho pelo tempo necessário para realização de, no mínimo, 6 (seis) consultas médicas e demais exames complementares.

**Parágrafo Quinto** - A aeroportuária que adotar ou obtiver a guarda judicial, mesmo que provisória, para fins de adoção de criança terá assegurada a concessão da licença maternidade, de 120 (cento e vinte) dias.

#### **CLÁUSULA 41ª – HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO**

A aeroportuária mãe que tenha filho na idade de amamentação terá direito à redução de sua jornada de trabalho em 01 (uma) hora por dia, durante 180 (cento e oitenta) dias, contados do nascimento do filho. Dito período poderá ser prorrogado, desde que fique comprovada, por atestado médico, a necessidade de continuidade da amamentação.

**Parágrafo Único** - A redução poderá, a critério da aeroportuária, ser fracionada em 02 (dois) períodos de 30 (trinta) minutos.

#### **CLÁUSULA 42ª – FALTAS ABONADAS**

O aeroportuário poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de sua remuneração, nos seguintes casos:

- a) Por 02 (dois) dias consecutivos, incluindo o dia do evento, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão(ã), companheiro(a), mesmo que de sexo idêntico, sogro(a), genro ou nora ou qualquer dependente legal;
  - b) Por 05 (cinco) dias consecutivos, não fracionados, para o próprio casamento, com efeito civil ou celebração de união estável em cartório de notas para aeroportuários(as) de mesmo sexo ou não;
  - c) Por 01 (um) dia para internação e 01 (um) dia para alta médica de filho (a), enteado (a), esposo (a) ou companheiro (a), Pai e Mãe do aeroportuário, não coincidindo o dia para alta médica com o dia da internação;
  - d) Por período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do serviço militar, mediante comprovação;
  - e) Por 05 (cinco) dias corridos, quando do nascimento de filho (a), ou em caso de adoção ou guarda judicial, mesmo que provisória;
  - f) Por 01 (um) dia, para doação de sangue, a cada 12 (doze) meses, devidamente atestado e comunicado à Empresa no prazo de 48h00 (quarenta e oito horas);
  - g) No dia de ausência ao serviço, motivada pela necessidade de obtenção da CTPS; Cédula de Identidade; Atestado de Reservista; Carteira Nacional de Habilitação,
- se exigida para o exercício da atividade do empregado, desde que comunicado com antecedência mínima de 24h00 (vinte e quatro horas) e comprovado após até 72h00 (setenta e duas horas);
- h) Nos dias em que comprovadamente deixar de comparecer ao trabalho por motivo de enchente;

- i) Nos dias em que, comprovadamente, o empregado esteja realizando provas para ingresso em instituições de curso superior (vestibulares e ENEM).
- j) até 05 (cinco) dias, durante o semestre, comprovado por atestado ou declaração médica, para acompanhar filho(a) ou enteado(a) em tratamento médico, facultando-se a um dos cônjuges ou companheiro(a) utilizar este benefício se ambos forem empregados da Socicam. O disposto nesta alínea não se aplica cumulativamente com o disposto na alínea "c" desta Cláusula;
- k) até 05 (cinco) dias, durante o semestre, para acompanhar pai, mãe, cônjuge ou companheiro, em tratamento médico, comprovado por atestado ou declaração médica, facultando-se a um dos irmãos utilizar este benefício nos casos de "Pai" e "Mãe" se ambos forem empregados da Socicam.

**Parágrafo Único** - Nos dias de provas escolares, a EMPRESA procurará facilitar a liberação do aeroportuário, quando coincidir com o horário de trabalho, mediante compensação no caso de trabalho em horário administrativo e mediante troca de turno no caso de trabalho em escala de serviço, sem a garantia do abono de que trata esta Cláusula.

#### **CLÁUSULA 43ª – FÉRIAS**

O adicional de férias será de 1/3 (um terço) do valor da remuneração percebida pelo aeroportuário no mês de gozo das férias.

**Parágrafo Primeiro** - Neste percentual está incluído o acréscimo estabelecido no artigo 7º, Inciso XVII, da Constituição Federal.

**Parágrafo Segundo** - O início das férias regulamentares não poderá coincidir com dias de folga remunerada, sábado, domingo, feriados, ponto facultativo autorizado pela EMPRESA ou dias de compensação de horas anteriormente trabalhadas, facultado aos empregados em regime de escala optar, por escrito, pelo início das férias nos dias mencionados.

#### **CLÁUSULA 44ª – FGTS - INCIDÊNCIA SOBRE AVISO PRÉVIO**

No pagamento do período de aviso prévio, trabalhado ou não, incide a contribuição para o FGTS.

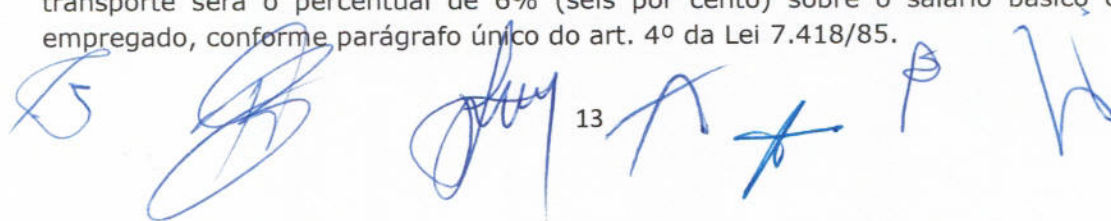
#### **CLÁUSULA 45ª – AVISO PRÉVIO**

Em caso de dispensa sem justa causa do(a) aeroportuário(a) a EMPRESA assegurará o período de aviso prévio, de acordo com a lei vigente de no mínimo 30 (trinta) dias consecutivos.

#### **CLÁUSULA 46ª – VALE TRANSPORTE**

A EMPRESA concederá aos aeroportuários Vale Transporte, observadas as disposições a seguir:

**Parágrafo Primeiro** - A base de cálculo para o desconto do fornecimento do vale-transporte será o percentual de 6% (seis por cento) sobre o salário básico do empregado, conforme parágrafo único do art. 4º da Lei 7.418/85.



13

**Parágrafo Segundo** - Na ocorrência de falta injustificada, o valor correspondente às despesas relativas ao dia será descontado integralmente.

**Parágrafo Terceiro** - A EMPRESA efetuará a entrega dos Vales-Transportes aos aeroportuários até o 1º (primeiro) dia útil do mês.

#### **CLÁUSULA 47ª - JORNADA EM TEMPO PARCIAL**

A empresa poderá adotar a seu critério a jornada em tempo parcial nos termos do Art. 58 - A da Consolidação das Leis do Trabalho, não excedendo sua duração a 25 (vinte e cinco) horas semanais.

**Parágrafo Primeiro** - Será assegurado aos empregados contratados sob regime de tempo parcial, salário proporcional em relação ao salário normativo dos empregados que cumprem, nas mesmas funções, jornada de tempo integral.

**Parágrafo Segundo** - A jornada de trabalho desses empregados será de 4 (quatro) horas diárias, e em conformidade com a escala de revezamento da unidade.

**Parágrafo Terceiro** - Os reajustes salariais para as funções abrangidas serão aplicados com base no salário normativo das mesmas.

**Parágrafo Quarto** - São vedadas as horas extras para os profissionais que atuarem sob este regime.

#### **CLÁUSULA 48ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

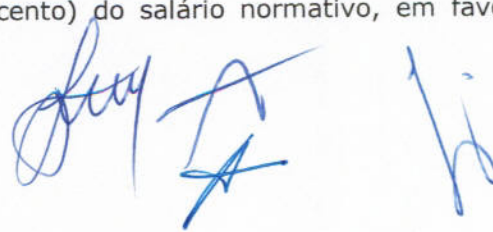
A Empresa assegurará a liberação em tempo integral de um empregado, detentor de mandato eletivo no SINA, sem prejuízo da remuneração e demais vantagens ou benefícios, para os casos e nos dias de homologação das rescisões de contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA 49ª - SUBSTITUIÇÃO NÃO EVENTUAL**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o(a) empregado(a) designado(a) para substituir outro(a) empregado(a), fará jus, proporcional ao período da substituição, percebendo a diferença entre o valor do seu salário base e a diferença salarial sobre o salário base do substituído, conforme consubstanciado na Súmula 159 do TST.

#### **CLÁUSULA 50ª - PENALIDADES**

Impõe-se multa, por descumprimento das cláusulas acordadas neste instrumento, no valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo, em favor do empregado prejudicado.



g

**CLÁUSULA 51ª –VIGÊNCIA E DATA BASE**

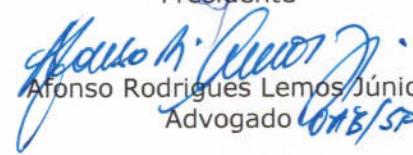
As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho para o período de 01 de janeiro de 2016 à 31 de dezembro de 2017

Com exceção dos valores vigentes nas cláusulas econômicas e aquelas que sofrerem seus reflexos, que vigorarão de 1º de janeiro de 2016 até 31 de dezembro de 2016.


E a data base desta Unidade em 01 de Janeiro.

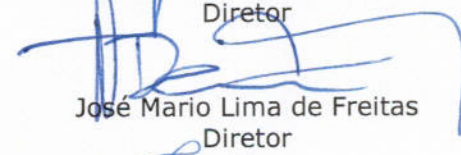
**SINA**


  
Francisco Luiz Xavier de Lemos  
Presidente

  
Afonso Rodrigues Lemos Júnior  
Advogado *0118/SP 184.538*

**SOCICAM**

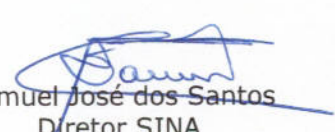
  
Altair Moreira de Souza Filho  
Diretor


  
José Mario Lima de Freitas  
Diretor


  
Sandro Tavares de Vasconcelos  
Advogado

**COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO**

  
Wilson Vieira de Souza  
Diretor SINA

  
Samuel José dos Santos  
Diretor SINA

  
Cláudio José Gomes  
Diretor Adjunto

  
Renato dos Santos  
Gerente de Recursos Humanos